

Az egyéni vállalkozás adózásai, járulécai

A főfoglalkozású vállalkozó által kötelezően fizetendő járulékok

Az egyéni vállalkozó minimális járulékfizetését a vállalkozás főtevékenysége határozza meg. A törvény értelmében amennyiben a vállalkozás főtevékenysége középfokú szakképzettséget igényel, akkor a **garantált bérminimumot** kell tekinteni a járulékalap meghatározásának kiindulási pontjaként.

A fizetendő járulékok a **2015. évben** a következőképpen alakulnak:

A számolás alapja esetünkben a **minimálbér** azaz: **105.000 Ft**

Személyi jövedelem adó alapja a 105.000 Ft, mértéke 16% = **16.800 Ft**

Egészségbiztosítási járulék alapja a 105.000 Ft 150 %-a (157.500 Ft), mértéke 7 % = **11.025 Ft**

Munkaerő piaci járulék alapja 105.000 Ft 150 %-a (157.500 Ft), mértéke 1,5 % = **2.363 Ft**

Nyugdíjbiztosítási járulék alapja a 105.000 Ft, mértéke 10 % = **10.500 Ft**

Szociális hozzájárulási adó alapja a 105.000 Ft 112, 5 %-a (118.125 Ft), mértéke 27 % = **31.894 Ft**

A számolás alapja esetünkben a **garantált bérminimum** azaz: **122.000 Ft**

Személyi jövedelem adó alapja a 122.000 Ft, mértéke 16% = **19.520 Ft**

Egészségbiztosítási járulék alapja a 122.000 Ft 150 %-a (183.000 Ft), mértéke 7 % = **12.810 Ft**

Munkaerő piaci járulék alapja 122.000 Ft 150 %-a (183.000 Ft), mértéke 1,5 % = **2.745 Ft**

Nyugdíjbiztosítási járulék alapja a 122.000 Ft, mértéke 10 % = **12.200 Ft**

Szociális hozzájárulási adó alapja a 122.000 Ft 112, 5 %-a (137.250 Ft), mértéke 27 % = **37.057 Ft**

A járulékokat a tárgy hónapot követő hónap 12. -ig kell bevallani és átutalni, a NAV megadott számlaszámaira.

Fontos!

A járulékfizetési kötelezettség a vállalkozás eredményességétől (bevételétől) független. Azt a vállalkozás indításának napjától, akkor is fizetni kell, ha a vállalkozásban nem keletkezett bevétel.

Mellékfoglalkozásban végzett egyéni vállalkozás esetén

Nem kell fizetnie járulékot annak az egyéni vállalkozónak, aki közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat, vagy a vállalkozói tevékenysége mellett munkaviszonnyal is rendelkezik (**FONTOS! heti 36 órát meghaladó**), aki saját jogú nyugdíjas vagy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályban meghatározott reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.

A heti 36 órás foglalkoztatás megállapításánál az egyidejűleg fennálló munkaviszonyokban előírt munkaidőt össze kell számítani.

Fizetendő járulék: nincs

Vállalkozói kivét után fizetendő SZJA: nincs

Vállalkozói kivét: nincs

Nem köteles az egyéni vállalkozó járulékot fizetni arra az időtartamra, amely alatt

- táppénzben,
- baleseti táppénzben,
- csecsemőgondozási díjban - CSED,
- gyermekgondozási díjban - GYED,
- gyermekgondozási segélyben - GYES,
- gyermeknevelési támogatásban - GYET,
- ápolási díjban részesül

FONTOS!

Kivéve, ha a gyermekgondozási segély, a gyermeknevelési támogatás, az ápolási díj folyósításának tartama alatt vállalkozói tevékenységét személyesen folytatja!

- katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona,
- fogvatartott,
- ügyvédként, szabadalmi ügyvivőként, közjegyzőként kamarai tagságát szünetelteti,
- keresőképtelen.