

**NYILATKOZAT**  
a gyermekek után járó pótszabadságról  
2017. évben

Az Mt. 118. § a alapján a **16 éven aluli gyermek(ek)** után a munkavállalót pótszabadság illeti meg. Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek!

Munkavállaló neve:.....

Munkahelye:.....

1.) Név: ..... Születési hely, idő: .....

2.) Név: ..... Születési hely, idő: .....

3.) Név: ..... Születési hely, idő: .....

4.) Név: ..... Születési hely, idő: .....

A fent sorolt gyermekek közül tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos:

.....

.....

Rá(juk) tekintettel magasabb összegű családi pótlékra vagyok jogosult. Kérem ennek alapján a további pótszabadság megállapítását!

Dátum: .....

.....  
aláírás

Magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló **igazolás bemutatása**  
**szükséges** a fogyatékosági pótszabadság megállapításához!

**Mt. 118.§** (1) A munkavállalónak a tizenhat évnél fiatalabb

*a)* egy gyermeke után kettő,

*b)* két gyermeke után négy,

*c)* kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik, vagy meghal. (Külön nyilatkozat szükséges.)