

NYILATKOZAT
a gyermekek után járó pótszabadságról
2019. évben

Az Mt. 118. § a alapján a **16 éven aluli gyermek(ek)** után a munkavállalót pótszabadság illeti meg. Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek!

Munkavállaló neve:.....

Munkahelye:.....

1.) Név: Születési hely, idő:

2.) Név: Születési hely, idő:

3.) Név: Születési hely, idő:

4.) Név: Születési hely, idő:

A fent sorolt gyermekek közül tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos:

.....

.....

Rá(juk) tekintettel magasabb összegű családi pótlékra vagyok jogosult. Kérem ennek alapján a további pótszabadság megállapítását!

Dátum:

.....
aláírás

Magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékosokról szóló **igazolás bemutatása**
szükséges a fogyatékosági pótszabadság megállapításához!

Mt. 118.§ (1) A munkavállalónak a tizenhat évnél fiatalabb

- a) egy gyermeke után kettő,
- b) két gyermeke után négy,
- c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

(4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig öt, ikergyerekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik, vagy meghal. (Külön nyilatkozat szükséges.)